

System Management – The Talisman of Team Steady Growth

系统经营

团队稳健成长的法宝



中国平安 厦门 郭杰
2015年07月

LAMP
ASIA

Powered by GAMA INTERNATIONAL

COLLABORATE. ELEVATE. INNOVATE.

厦 门：郭杰

职 级：中国平安业务总监

入司时间：1999年2月23日

团队人力：611人

主要荣誉：

- 2008年-2013年达成MDRT (15年6月达成mdrt)
- 2009年-2015年连续达成IDA
- 2012年-2015年达成IQA
- 2012年、2014年、2015年三年获得平安总公司高峰营业部白金奖、代表厦门分公司参加表彰会
- 连续三年团队人力快速成长，每年至少育成一个营业部
- 连续三年个人直接增员每月1人以上
- 中国平安南区事业部周单元运作标杆营业部！
- 中国平安南区事业部五星营业部
- 中国平安厦门分公司高峰会第一总监



一点成绩

绩效展示——连续三年代表厦门分公司参加高峰会

- 连续3年总公司高峰营业部白金奖



绩效展示——一个人增员持续突破

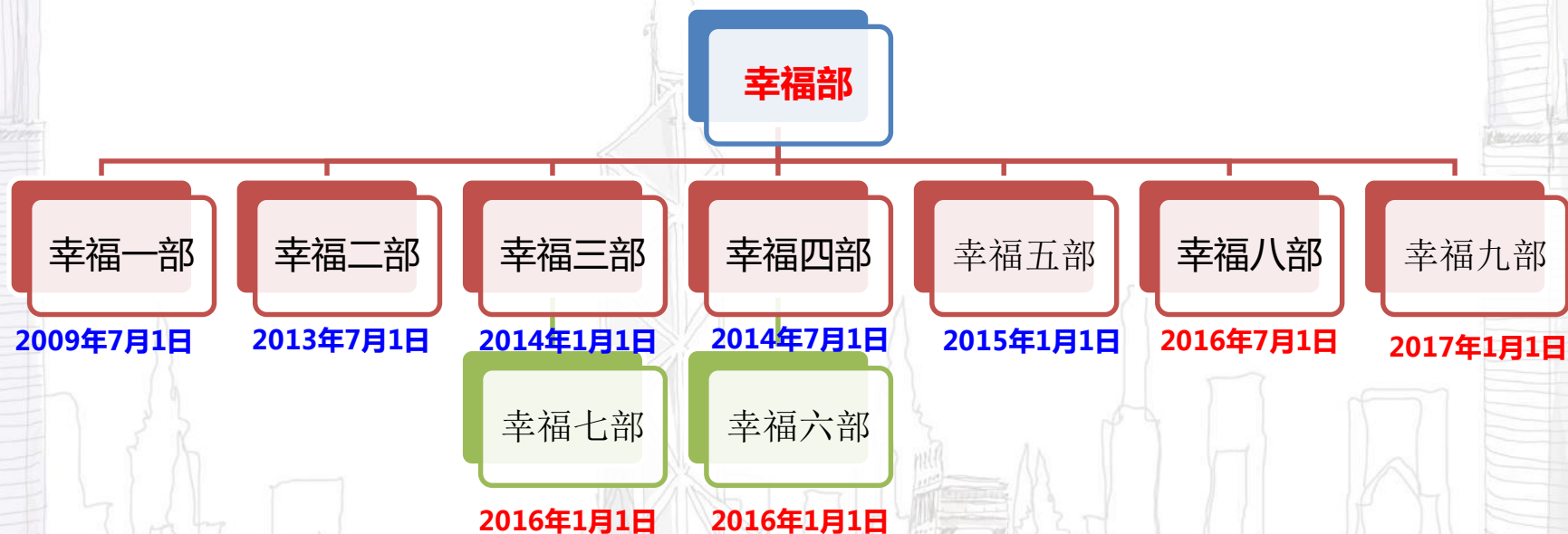
2012年个人直接增员12人，每月1人！

2013年直接增员22人

2014年个人直接增员20人

2015年截至7月6日个人增员17人

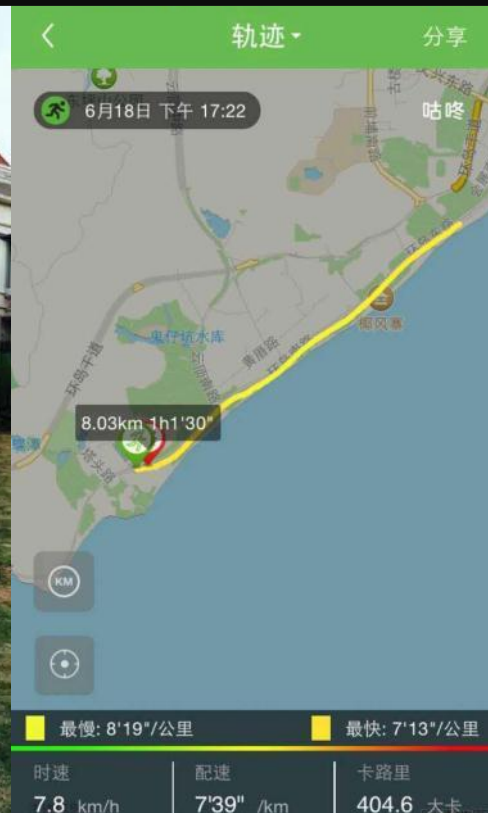
绩效展示——三年直接育成5个营业部系列突破



2016年直接育成幸福八部、幸福九部！

学习生活

生活



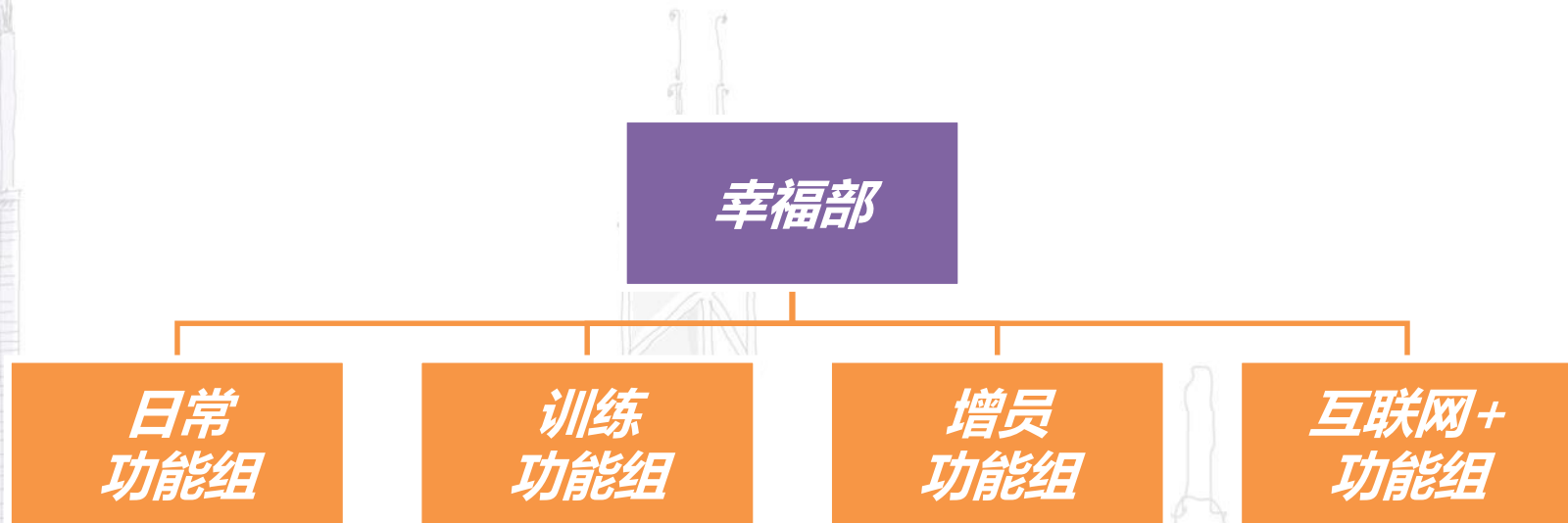
学习



持续成长的法宝——

功能组建设

四大功能组架构



幸福团队功能组是如何培养的

一 选好人、选对人

1. 准经理人员
2. 拟晋升部门的核心人员
3. 本部优秀准主任

幸福团队功能组是如何培养的

二 功能组及成员准确定位

营业团队与功能组的关系

部经理与功能组长及成员的关系

幸福团队功能组是如何培养的

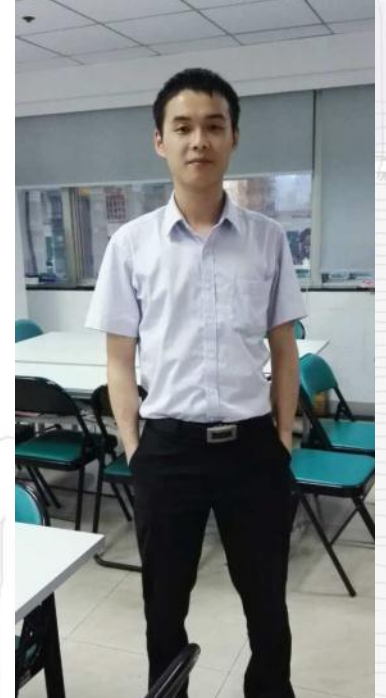
三 功能组成员能力培养

1. 功能组工作内容、目标清晰准确（周、月、季、年的目标）
2. 各功能组及成员工作方式、方法的持续辅导培训
3. 功能组做周、月、季、年检视会
4. 功能组及其成员荣誉体系建立

持续成长的法宝——

部门内勤培养

部门内勤团队



服务的心 为目标而工作

内勤团队的培养

1. 明确工作职责，目标值清晰（包括节点及阶段性核心目标）
2. 定期检视分析工作，并给予辅导
3. 营造幸福团队“家”文化

持续成长的法宝——

准经理培养

已经培养的**5**位经理



每一个晋升
都是用“**心**”的培养

晋升是给追随者的最好礼物

1. 持续进行生涯规划
2. 一对一师徒式辅导的复制传承
3. 合理利用公司制度，协助布局团队结构

系统经营 运筹帷幄

- 西汉初年，天下已定，汉高祖刘邦在洛阳南宫举行盛大的宴会，喝了几轮酒后，他向群臣提出一个问题：“我为什么会取得胜利？而项羽为什么会失败？”
- 高起、王陵认为高祖派有才能的人攻占城池与战略要地，给立大功的人加官奉爵，所以能成大事业。而项羽恰恰相反，有人不利，立功不授奖，贤人遭疑惑，所以他才失败。
- 汉高祖刘邦听了，认为他们说的有道理，但是最重要的取胜原因是能用人。他称赞张良说：“夫运筹帷幄之中，决胜千里之外，吾不如子房。”意思是说，张良坐在军帐中运用计谋，就能决定千里之外战斗的胜利。

感谢聆听 恳请指导

个人电话：13600950628

助理电话：18859250628

18950050628

微 博：厦 门 郭 杰

